

# Gedragscode SVA



## Voorwoord

Iedereen binnen de voetbalwereld heeft te maken met waarden en normen. En zeker ook met fair play. Hoe gaan we met elkaar om, welke spelregels hanteren we binnen en buiten het veld, hoe proberen we problemen binnen de club op te lossen en zo kunnen we nog wel even doorgaan.

Toch blijven waarden en normen voor velen een wat ongrijpbaar fenomeen. Wat bedoelen we er nu precies mee. En nog belangrijker: hoe vertaal je dat naar de dagelijkse voetbalpraktijk. Want daar gaat het toch allemaal om. Deze gedragscode poogt hierop een antwoord te geven. Het is in feite een stukje "gereedschap" voor de vereniging. We kennen de afgelopen periode gelukkig een grote groei bij onze vereniging. Deze groei zal de komende jaren naar alle waarschijnlijkheid verder gaan. Dit bepalen wij echter met zijn allen door de kwaliteit die wij als vereniging kunnen neer zetten. Echter succes kan ook een andere zijde laten zien en daarom is het noodzakelijk dat wij nu het nog kan daar maatregelen voor nemen. Vandaar deze gedragscode.

Het is de bedoeling dat deze gedragscode wordt verspreid onder alle leden en ook bij de aanmelding zal de gedragscode worden verstrekt aan nieuwe leden. Deze gedragscode zal door alle leden, ouders en begeleiding nageleefd dienen te worden. Bij het overtreden van deze gedragsregels kan het hoofdbestuur over gaan tot het nemen van gepaste maatregelen.

## Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Gedragsregels
3. Sancties

### 1. Inleiding

Sporten doe je voor je plezier. Onze vereniging SVA Assendelft wil ieder lid de optimale mogelijkheid bieden te genieten van de voetbalsport. Een vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen, ongeacht de voetbalcapaciteiten en (culturele) achtergrond. Wij willen een actieve, bruisende en sportieve vereniging zijn die op basis van goede ontwikkelingsmogelijkheden voor de leden herkend wordt als een aantrekkelijke club.

#### **Wat verstaan we eigenlijk onder waarden en normen**

*Waarde:* een principe wat mensen belangrijk vinden om na te streven. Het geldt als een richtsnoer voor het handelen.

*Norm:* een gedragsregel, waar men zich aan dient te houden in de omgang met anderen. Ook wel genoemd een concretisering van de waarde.

#### **en wat onder fair play**

Het fair play-beginsel geeft aan dat we een aantal afspraken hanteren om de sport voor zoveel mogelijk mensen aantrekkelijk en plezierig te houden. Het is in feite een gedragscode voor de manier waarop we samen aan sport willen doen. Door bewust met die onderlinge afspraken en regels om te gaan, kunnen we de sport ook in de toekomst eerlijk en aantrekkelijk houden. Dit vereist niet alleen dat iedere sporter zelf die regels naleeft, maar ook dat we elkaar (blijven) stimuleren naar de geest ervan te handelen!

#### **Pestprotocol SVA**

Begeleiders/trainers van (jeugd)teams kunnen te maken krijgen met pestgedrag van pupillen, junioren. Alle kinderen van SVA hebben recht op een fijn en veilig "klimaat" in en rondom de velden. Daar past pesten niet bij.

Er is een apart pestprotocol vastgesteld en op onze site geplaatst waarin staat omschreven hoe SVA omgaat met pesten en pestgedrag.

#### **Waardering**

Veel leden zetten zich op positieve wijze in voor onze club. Van bestuurslid tot jeugdleider en van onderhoudsmedewerker tot commissielid. Het fundament van iedere sportvereniging. Ze doen dat veelal met een hartverwarmende inzet. Het is belangrijk oog te hebben voor de inzet van al die vrijwilligers. Waardering hiervoor doet wonderen. Als er eens een foutje wordt gemaakt, is begrip belangrijk. Immers, wie werkt laat wel eens een steekje vallen. Het blijft mensenwerk!

#### **Waar draait het om**

Ieder weekend worden er wedstrijden gespeeld. Veel zaken gaan - vooral dankzij inzet van de voetballers en andere betrokkenen - naar behoren. Sport wordt daar beoefend conform de bedoelingen van het spel.

De realiteit is echter dat er op en rondom de voetbalvelden ook dingen gebeuren die het voetbalspel in een kwaad daglicht stellen. De simpele constatering, dat de voetballerij een afspiegeling is van de maatschappij mag niet de dooddoener zijn waarmee begrip gevraagd wordt voor deze on'twikkelingen. Integendeel!

Het hoofdbestuur van SVA Assendelft voert deze Gedragscode in met als doelstelling vast te leggen wat wel en niet kan binnen onze vereniging. Wat is acceptabel en wat niet!

Als uitgangspunt geldt bij het formuleren en hanteren van onze verenigingswaarden- en -normen de code die het landelijk platform tegen *Geweld op Straat* heeft geformuleerd.

Kortweg gezegd:

**"Respect voor de ander, geweldloosheid, aanspreekbaarheid op gedrag en op het bepalen van eigen grenzen bij wat toelaatbaar is en wat niet toelaatbaar is" .**

#### **Preventief en correctief optreden**

Het beleid is erop gericht excessen te voorkomen (preventief). Indien deze onverhoopt toch voorkomen, dan consequent handelend op te treden (correctief). Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

**Preventief beleid** bestaat hieruit dat er gedragsregels zijn opgesteld, waaraan alle leden (en gasten/bezoekers) zich dienen

te houden en waarop ze ook kunnen worden aangesproken.

**Correctief beleid** wordt gevoerd indien leden (en gasten/bezoekers) zich schuldig maken aan overtrading van de gedragsregels en daarom voor sancties in aanmerking komen. De uitwerking van beleid wordt ook weergegeven in het beleidsplan en de uitvoering ervan wordt gelegd bij het hoofdbestuur. Het beleid wordt jaarlijks door het hoofdbestuur geëvalueerd en indien nodig bijgesteld, het is een levend document. Het belangrijkste daarbij is dat voetbal altijd leidend moet zijn.

### **Vertrouwenspersoon**

Soms gebeuren er zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Veelal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, commissielid of bestuurslid.

In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot. In deze uitzonderingsgevallen zou een (onafhankelijk) vertrouwenspersoon de helpende hand kunnen bieden. SVA Assendelft heeft hiervoor een vertrouwenspersoon aangesteld. Meer informatie over de taken, werkzaamheden en natuurlijk de contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden op onze site. ([vertrouwenspersoon@sva-assendelft.nl](mailto:vertrouwenspersoon@sva-assendelft.nl))

## **2. Gedragsregels**

Of het nu gaat om degene die actief voetbalt, de passieve kijker of degene die meehelpt (een functie bekleedt) binnen onze vereniging: iedereen moet plezier kunnen beleven aan de voetbalsport. Dit houdt in dat men gezamenlijk onze vereniging moet inrichten, luisterend naar en zoveel mogelijk rekening houdend met de wensen van iedereen. Dit betekent dat er afspraken moeten worden gemaakt over de wijze waarop je met elkaar omgaat, maar ook met anderen binnen de voetbalsport, zoals tegenstanders, scheidsrechters en gasten/bezoekers. Deze afspraken zijn voor zover het onze leden betreft vastgelegd in deze **Gedragscode**, waarin we de waarden en normen voor ons handelen hebben vastgelegd en met elkaar afspreken deze te zullen nakomen. En zo nodig er elkaar op aan te spreken.

Met betrekking tot het te voeren beleid binnen onze vereniging geldt het volgende als uitgangspunt:

We **veroordelen** nadrukkelijk elke vorm van verbaal en/of fysiek geweld bij de uitoefening van de voetbalsport;

We **benadrukken** dat ieder lid van de KNVB verplicht is de belangen van de voetbalsport op geen enkele wijze te schaden;

We **zijn van mening** dat het beleid van alle bij de voetbalsport betrokkenen gericht dient te zijn op het onder alle omstandigheden bevorderen en doen bevorderen van wederzijds respect en begrip;

We **verplichten ons** alles in het werk te stellen om te komen tot naleving van de Gedragscode d.d. maart 2015.

### **Voor elk SVA lid geldt:**

- Wij maken ons niet schuldig aan seksuele intimidatie;  
Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: alle handelingen en uitspraken in de seksuele sfeer, die in het kader van de sportsituatie of onze organisatie plaatsvinden en door degene op wie ze gericht zijn als ongewenst worden beschouwd. Seksuele toenadering en herhaalde seksuele toenadering na afwijzing (ook in gevallen van aanvankelijke acceptatie). Aandringen op seksuele activiteiten, waarbij een beloning in het vooruitzicht wordt gesteld. Of dwang tot seksuele activiteiten door middel van bedreiging of straf. Aanranding of verkrachting.
- Wij maken ons niet schuldig aan agressie en geweld;  
Onder agressie en geweld wordt verstaan: voorvallen waarbij een persoon psychisch en / of fysiek wordt lastig gevallen, bedreigd of aangevallen.
- Wij maken ons niet schuldig aan pesten en treiteren;  
Onder pesten en treiteren wordt verstaan: negatieve communicatieve handelingen die meestal tegen één persoon gericht zijn (afkomstig van één of meerdere personen) en die gedurende een lange tijd frequent plaatsvinden.
- Wij maken ons niet schuldig aan discriminatie;  
Onder discriminatie wordt verstaan: dat tussen personen op grond van levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, nationaliteit, hetero- of homoseksuele voorkeur en de burgerlijke staat (gehuwd of ongehuwd).
- Wij maken ons niet schuldig aan intimidatie;  
Onder intimidatie wordt verstaan: het aanjagen en bedreigingen door woord en/of gebaar van vrees en angst
- Wij maken ons aan geen enkel andere ongewenste omgangsvormen;  
Onder andere ongewenste omgangsvormen wordt verstaan: alle opmerkingen en gedragingen welke als vernederend, ongepast en aanstootgevend worden ervaren
- Wij tonen respect naar anderen en gebruiken geen onbehoorlijk taalgebruik. Verbaal en fysiek geweld en molestatie van derden zijn uiteraard uit den boze. Pesten wordt ook niet geaccepteerd!
- Wij zorgen ervoor dat onze vereniging een goed gastheer is voor bezoekende clubs, bezoekers en (assistent)scheidsrechters.
- Wij houden ons aan de door de vereniging of KNVB opgelegde sanctie/strafmaat n.a.v. de gepleegde overtreding. De vereniging zal de door de KNVB opgelegde boetes en/of in rekening gebrachte administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
- Wij corrigeren een mede verenigingslid in het geval dit mede verenigingslid deze gedragsregels overtreedt.
- Wij melden elke overtreding van de gedragsregels binnen de vereniging bij het (jeugd)bestuur.

Multi media platforms:

We zitten momenteel in een digitale wereld en maken gebruik van Social Media Platforms. Social media of sociale media is een verzamelbegrip voor internet-toepassingen (platformen) waar de gebruikers informatie met elkaar delen. Het gaat dan niet alleen om tekstuele informatie, maar ook geluid (podcasts en muziek) en beeldmateriaal (plaatjes, foto's en video's) worden gedeeld via social Media.

Ook op social media platforms hebben we te maken met gedragsregels.

Onderstaande gedragsregels zijn binnen SVA van kracht:

- Iedereen heeft ook op internet respect voor elkaar.
- Ook op social media platforms gelden de normen en waarden van onze vereniging.
- Tussen trainers/begeleiders en jeugdspelers vindt er geen rechtstreeks contact plaats via social media platforms zoals Whats app, Facebook, Instagram, Twitter, e.d.. Dit kan wel via zgn. Groepsapps.
- Wij kwetsen geen SVA leden, scheidsrechters, tegenstanders enz. op een social media platform of internet. Hoe grappig het soms ook lijkt, het kan nare gevolgen hebben.
- We zetten, zonder toestemming, geen persoonsgegevens van andere leden op social media.platforms
- Het is niet toegestaan aanstootgevende of kwetsende beeldmateriaal of geluidsopnames van andere op social media platforms te plaatsen.

Met zijn allen vormen we de vereniging SVA Assendelft. Het volgende is niet meer dan logisch:

Elk lid dient bereid te zijn om (gevraagd of ongevraagd) enige verenigingstaken te verrichten. Hierbij valt bijvoorbeeld te denken aan:

- het verrichten van bar/kantinediensten
- het afruimen/opruimen van glaswerk, flesjes en afval aan de tafel waaraan men gezeten heeft
- het verrichten van eenvoudige onderhouds- en/of schoonmaakwerkzaamheden
- het schoonmaken van de kleedkamers na training en/of wedstrijd

Iedereen is medeverantwoordelijk voor een ordentelijk achterlaten van de gebruikte kleedkamer (ook bij uitwedstrijden) en het in goede en nette staat houden van de kantine, het sportcomplex en de gebruikte spelmateriaal. Lege verpakkingen van genuttigde eetwaren en snoepgoed dienen in de daarvoor bestemde afvalbakken te worden gedeponeerd.

#### De 11 "gouden" regels van onze SVA Assendelft:

1. Als speler ben je een voorbeeld voor anderen en houdt je aan de gedragscode.
2. Je hebt respect voor de tegenstander, medespelers, scheidsrechters en begeleiding.
3. Je beledigt niemand, anderen worden hierop zo nodig aangesproken.
4. Je bent zuinig op de spullen van de vereniging en houdt de kleedkamers netjes en schoon (ook van bezoekende vereniging).
5. Je bent op tijd voor de trainingen en de wedstrijden.
6. Tijdens wedstrijden draag je het officiële clubtenu.
7. Rookverbod in kleedkamers en op het veld voor een ieder.
8. Geen alcohol op het veld of in de kleedkamer en drugs zijn uit den boze.
9. We praten met elkaar en niet over elkaar.
10. Tonen en uitdragen van goede omgangsvormen
11. Je accepteert de leiding van je elftal en van het (jeugd)bestuur.

### 3. Sancties

Het hoofdbestuur is bevoegd tot strafoplegging van leden. Sancties kunnen worden opgelegd indien betrokken leden niet voldoen aan de verplichtingen van de leden. Sancties kunnen bestaan uit:

1. Berisping
2. Uitsluiting van wedstrijden
3. Schorsing in uitvoering van functie of activiteiten
4. Royement

Een schorsing is een verzwaarde vorm van uitsluiting, waarbij het hoofdbestuur (een deel van) de rechten verbonden aan het lidmaatschap kan ontzeggen. Dit zal maximaal voor de duur van een maand zijn. De hoogte van de schorsing wordt bepaald door het hoofdbestuur. Richtlijn hiervoor is onderstaande tabel. De schorsing van het hoofdbestuur staat los van een eventuele schorsing van de KNVB. Wel kan er overlap plaatsvinden.

overtreding	schorsing
rode kaart (ongeacht reden)	minimaal de eerstvolgende wedstrijd
Beledigen/bedreigen van tegenstander, medespelers, scheidsrechter	2 wedstrijden
fysiek geweld tegen tegenstander, medespelers, scheidsrechter	4 wedstrijden
moedwillig vernieling spullen andere	minimaal 2 wedstrijden
overige misdragingen	naar oordeel hoofdbestuur
niet hierboven genoemde redenen	naar oordeel hoofdbestuur

Bij onze vereniging kan een royement alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (waaronder deze Gedragscode) en/of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het (jeugd)bestuur. Hiertegen is binnen 1 maand schriftelijk beroep mogelijk bij

het hoofdbestuur. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is betrokkene geschorst. De rechten van de betrokkene - waaronder het recht van beroep - zijn gewaarborgd.

Bij een overtreding zal het hoofdbestuur eerst het betreffende lid een berisping geven en deze berisping eventueel ook schriftelijk kenbaar maken bij de ouders/verzorgers. Deze berisping heeft geen verdere gevolgen.

Mocht het betreffende lid na deze schriftelijke berisping binnen korte termijn wederom over de scheef gaan dan volgt een schorsing waardoor het betreffende lid niet mag deelnemen aan activiteiten van de vereniging waaronder het deelnemen aan wedstrijden. Indien dit lid ook een functie bekleedt binnen de vereniging kan het hoofdbestuur ook besluiten het betreffende lid ook hiervoor uit te sluiten. Deze schorsing zal schriftelijk kenbaar gemaakt worden aan betreffende lid en eventueel aan de ouders/verzorgers.

Indien het betreffende lid in een korte periode voor de derde keer een misstap maakt en de vereniging schaadt kan het hoofdbestuur besluiten tot het royeren van dit betreffende lid. Dit royement zal schriftelijk bevestigd worden aan betreffend lid. Het hoofdbestuur kan besluiten dit ook aan de KNVB te melden.

Indien de overtreder geen lid is maar een bv. een ouder zal het jeugdbestuur deze ouder ook aanspreken op het gedrag. Ouders mogen enthousiast zijn maar dienen zich niet met de coaching te bemoeien, dat maakt het voor de kinderen alleen maar moeilijker. Tevens willen we ouders er op wijzen dat toeschouwers niet op het veld mogen staan maar zich achter de hekken dienen op te stellen. Bij overtreding hierop kunnen de leiders betreffende ouders aanspreken.

Wangedrag van ouders kan zich uiten in gescheld op de scheidsrechter of trainer/leider maar ook in kritiek op het eigen kind. Hierop zullen ouders ook op aangesproken kunnen worden. Bij herhaaldelijke overtredingen kan het hoofdbestuur besluiten om deze ouder de toegang tot het complex, voor een bepaalde tijd, te ontfen.

Hoofdbestuur SVA Assendelft  
Februari 2017